

## SYNTHESE : *La formation, généralités*

### I – Quels sont les objectifs de la formation ?

*Acquérir, accroître les compétences des salariés ou des demandeurs d'emploi.* Cette formation est **initiale puis continue**.

#### a) La formation initiale : C'est la votre

**Première formation** qu'un individu reçoit, en général effectuée par l'éducation nationale.

Elle conduit à l'obtention d'un diplôme. Poursuivre ses études en alternance (apprentissage) est également une formation initiale

#### b) La formation continue : Elle s'adresse aux salariés et aux demandeurs d'emploi

##### c) Les objectifs de la formation continue

POUR LE SALARIE	POUR L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none"><li>- d'accéder à un emploi et de s'y adapter pour pouvoir le conserver,</li><li>- de changer d'emploi (mobilité professionnelle et géographique),</li><li>- de progresser au sein des entreprises (promotions)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- d'augmenter le niveau de qualification de leurs salariés,</li><li>- d'augmenter la productivité et améliorer leur compétitivité en disposant d'un personnel plus qualifié et mieux adapté,</li><li>- de développer la motivation des salariés et les fidéliser</li></ul>

### II – Qui prend l'initiative de la formation continue ? (Les modalités de la formation)

#### 1) Formation à l'initiative de l'employeur (voir onglet « la formation à l'initiative de l'employeur)

*Refuser une formation peut être considéré comme une faute grave*

*Le salarié perçoit l'intégralité de son salaire durant la formation.*

#### 2) Formation à l'initiative du salarié (voir onglet « la formation à l'initiative du salarié)